



Zeitarbeit und Personalvermittlung



[www.tequ.de](http://www.tequ.de)



Zeitarbeit und Personalvermittlung

TEQU GmbH  
Talbotstraße 25  
52068 Aachen

Fon 0241\_16005-0  
Fax 0241\_16005-5

[info@tequ.de](mailto:info@tequ.de)  
[www.tequ.de](http://www.tequ.de)

**Qualität. Wissen. Vertrauen.**

## Qualität

### Firmenprofil.

Die TEQU GmbH wurde 1996 gegründet und entwickelte sich schnell zu einem gesunden und erfolgreichen Unternehmen. Wir sind kein „Global Player“, sondern ein regionales mittelständisches Zeitarbeit- und Personalvermittlungs-Unternehmen und verfügen über ein besonders hohes Insiderwissen der örtlichen Märkte. Wir arbeiten schnell und unbürokratisch. Fachkompetenz, Kreativität und Teamgeist sind die Triebfedern und tragenden Säulen unserer Arbeit, gewissenhaft gepflegte Geschäftsbeziehungen der Schlüssel zum Erfolg. Unser Maßstab ist Ihre Zufriedenheit.

### Mitarbeiter/-innen.

Die Geschäftsleitung verfügt über mehr als zwei Jahrzehnte Berufserfahrung. Die Mitarbeiter/-innen sind ausnahmslos motivierte und qualifizierte Fachkräfte. Die durch flache Hierarchien und eine schlanke Organisation geprägte Arbeitsweise, spiegelt sich in der Erfolgsbilanz unserer Vermittlungen wider.

### Philosophie.

Zeitarbeit ist aus unserem Leben nicht mehr wegzudenken, ist nicht nur Arbeit auf Zeit, sondern bedeutet auch für viele der vermittelten Arbeitnehmer ein dauerhaftes, sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis. Vielfach finden Mitarbeiter/-innen, die aus der Zeitarbeit- und Personalvermittlung kommen, daher Arbeit als Stammpersonal in unseren Kundenunternehmen.

### Visitenkarte.

Namhafte Firmen nutzen unsere Erfahrung und schließen so mit uns temporäre oder dauerhafte Lücken in Ihren Personalbereichen. Ebenso sorgfältig, wie wir allen Wünschen und Anforderungen unserer Kunden entsprechen, widmen wir uns mit Weitblick dem partnerschaftlichen Dialog. Immer mit Blick auf eine langfristige Zusammenarbeit und gegenseitiges Vertrauen, ausgerichtet an einem Optimum von Service und Lösung: für Ihre ganz spezielle Aufgabenstellung.

### Rechtliche Grundlagen.

Grundlage der Zeitarbeit ist das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG). Wir sind zertifiziert nach DIN ISO 9001:2000, sowie nach dem SCP (SicherheitsCertifikatPersonaldienstleistung) und verfügen über eine unbefristete Erlaubnis nach §1 AÜG. In folgenden Institutionen sind wir derzeit Mitglied: Industrie- und Handelskammer Aachen (IHK), Interessengemeinschaft Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V. (IGZ), Vereinigung der Unternehmerverbände (VUV).



[www.tequ.de](http://www.tequ.de)

## Wissen

### Praxis.

Ihre Auftragslage ist positiv, ein neuer Auftrag erfordert kurzfristig mehr Personal. Mitarbeiter/-innen sind erkrankt oder in der Urlaubszeit soll ein spezieller Arbeitsplatz nur zeitlich absehbar besetzt werden, Sie planen neue Mitarbeiter/-innen einzustellen, möchten sich aber nicht sofort langfristig binden. Diese und andere Gründe bringen Sie zu uns!

In Abstimmung mit Ihnen, suchen wir für Sie die Mitarbeiter/-innen, die sich für den jeweiligen Einsatz am Besten eignen. Im Besonderen auch Berufsgruppen, die auf dem aktuellen Arbeitsmarkt kurzfristig nicht zur Verfügung stehen oder nur schwer zu recherchieren sind.

### Bewerbungsmanagement.

Wir übernehmen alle Arbeiten von der Analyse der Bewerbungsunterlagen,

den Interviews, der Erstellung von aussagekräftigen Bewerberprofilen bis zur Bearbeitung der Bewerberaussagen. Bewerber und Kunden profitieren somit gleichermaßen von unserem umfassenden Dienstleistungspaket. Egal ob Sie einen Spezialisten oder Helfer benötigen:

- Im technisch-gewerblichen und kaufmännischen Bereich
- Im Maschinen-Anlagenbau, in der Elektrotechnik oder Konstruktion
- Für Industrie, Produktion, Handwerk, Engineering, Handel, Banken, Versicherungen und Verwaltung
- Für Pflegedienste und medizinische Bereiche

Unsere Disponenten/-innen kümmern sich um die Mitarbeiter/-innen, die in Ihrem Unternehmen eingesetzt werden und sind als Ansprechpartner für beide Seiten jederzeit vor Ort.

### On-Site-Management.

Kunden mit regelmäßigem Bedarf an einer entsprechend großen Anzahl von Mitarbeitern bieten wir an, das externe Personalmanagement durch unsere Spezialisten direkt vor Ort abzuwickeln.

### Outsourcing.

Die Übernahme von Produktionsbereichen in unserer Eigenverantwortung, heißt für Sie konkret: als Unternehmen konzentrieren Sie sich auf Ihre Kernkompetenzen und lagern diese personalintensiven Nebenbereiche über uns aus.

### Einsatz.

Wir besprechen mit Ihnen vorab den Verlauf des Einsatzes. Unsere Disponenten/-innen stellen Ihnen die Mitarbeiter/-innen vor und sorgen während des Einsatzes für einen förderlichen Dialog zwischen Ihnen, unserem Management und den Mitarbeitern/-innen.

## Vertrauen

### Kostenstruktur.

Klare und einfache Strukturen beim Stundenverrechnungssatz sind für uns ein zwingendes „Muss“, selbstverständlich ohne weitere Nebenkosten.

### Vertragabschluss.

Sie erhalten einen Rahmen-Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, der für alle Mitarbeiter/-einsätze gilt. Damit ist der Verwaltungsaufwand für Sie so klein wie möglich.

### Einsatz.

Wir besprechen mit Ihnen vorab den Verlauf des Einsatzes. Unsere Disponenten/-innen stellen Ihnen die Mitarbeiter/-innen vor und sorgen während des Einsatzes für einen förderlichen Dialog zwischen Ihnen, unserem Management und den Mitarbeitern/-innen.

### Zeiterfassung und Rechnungsstellung.

Während des gesamten Einsatzes wird ein genauer Stundennachweis geführt.

### Beratung und Betreuung.

Nennen Sie uns die Anforderungen an den Arbeitsplatz und die Dauer des Einsatzes, nutzen Sie unsere Personalauswahl, überlassen Sie uns jeglichen administrativen Aufwand, befassen Sie sich nicht länger mit Lohnabrechnungen, Urlaub, Mutterschutz und sozialen Leistungen. Sprechen Sie rechtzeitig mit uns über Urlaubszeiten und Auftragspitzen.

**Alle administrativen Arbeiten liegen bei uns. Widmen Sie sich voll und ganz Ihrem Tagesgeschäft!**

**Sie werden ab jetzt aktiv entlastet und unterstützt!**